

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 44 «Детский сад  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
художественно-эстетическому направлению развития воспитанников»

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим советом МБДОУ № 44  
«Детский сад общеразвивающего вида»  
Протокол № 5 от 18.03.2019г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ № 44 «Детский сад  
общеразвивающего вида»  
/Фокина О.С./  
Приказ № 72 от 18.03.2019г.



СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная организация  
МБДОУ №44  
«Детский сад общеразвивающего  
вида»  
Протокол № 6 от 18.03.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ об определении соотношения учебной и другой педагогической  
работы в пределах рабочей недели или учебного года**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об определении соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ № 44 «Детский сад общеразвивающего вида» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 47 ч.6 и регулирует нормирование и соотношения учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

**II. Структура рабочего времени педагогических работников**

2.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю при работе на одну ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. Устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя. 2.2. Педагогическим работникам, в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени: 20 часов в неделю – учителям логопедов, 24 часа в неделю - музыкальным руководителям, 25 часов в неделю – воспитателям, работающим непосредственно с детьми в группах компенсирующей направленности, 30 часов в неделю

– инструкторам по физической культуре, 18 часов в неделю - педагогу дополнительного образования, 36 часов в неделю – всем остальным педагогическим работникам дошкольного учреждения.

2.3. В рабочее время педагогических работников, в зависимости от занимаемой должности включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Режим рабочего времени педагога-психолога регулируется с учетом: выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности рабочего времени; подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов, заполнения отчетной документации, а также повышения своей квалификации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в образовательном учреждении, так и за его пределами.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников устанавливаются с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения профессионального союза работников. Перерывы в рабочее время педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.

2.7. Режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 103 ТК РФ). работникам дошкольного учреждения: 1 смена 07.00-14.12, 2 смена 11.48-19.00 (без перерыва на обед). Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час

2.8. Учебная нагрузка и внеучебная нагрузка педагогических работников регулируется расписанием непрерывной образовательной деятельности, учебным календарным графиком, учебным планом, расписанием совместной деятельности.

2.9. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации педагогический работник освобождается от учебной нагрузки. Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх

установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.10. Периоды отмены образовательного процесса для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения. В эти периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

### III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания.

3.2. Изменения в настоящее Положение вносятся на основании изменений нормативно-правовых актов.